

# RELATÓRIO ANUAL: SISTEMA DE INTEGRIDADE

DO PIRONTI ADVOGADOS

Principais Ações Práticas

2024









# INTRODUÇÃO

Com grande satisfação, apresentamos o "Relatório Anual: Sistema de Integridade do Pironti Advogados – Principais Ações Práticas" do ano de 2024, com o objetivo de apresentar as iniciativas concretas de maior destaque desenvolvidas pela área de *Compliance* do escritório perante seus sócios(as), advogados(as), *trainees*, clientes, parceiros de negócios, demais *stakeholders* e comunidade.

O presente Relatório não visa exaurir todas as práticas adotadas no âmbito de nosso Sistema de Integridade, mas tem como finalidade aumentar a transparência das iniciativas realizadas no ano e o compromisso do Pironti Advogados em tornar contínuas e perenes as ações pautadas em ética, integridade e responsabilidade social, que norteiam todas as atividades desempenhadas pelo escritório.

Em observância à legislação vigente (sobretudo na Lei Anticorrupção – Lei nº 12.846/2013 e Decreto nº 11.129/2022), às melhores práticas de mercado (Normas Técnicas ISO 37001:2017 – Sistemas de Gestão Antissuborno, ISO 37301:2021 – Sistemas de Gestão de Compliance e ISO 31000:2018 – Gestão de Riscos, COSO ERM, critérios do Selo Pró-Ética, entre outros) e com base em metodologia própria, o Pironti Advogados não mede esforços para continuamente aprimorar seu Sistema de Integridade e suas práticas éticas.

#ousadiaemsonhar



# PILARES DO SISTEMA DE INTEGRIDADE

O escritório Pironti Advogados, consciente da importância do seu Sistema de Integridade, busca realizar o aprimoramento contínuo, com a missão de promover a ética e a transparência em suas operações e relações diárias. Para garantir a robustez e efetividade do nosso Sistema, observamos constantemente os pilares essenciais do *Compliance*.

Cada um desses pilares, conforme apresentado abaixo, é fundamental para promover a confiança de nossos clientes, colaboradores e parceiros de negócios, consolidando nossa reputação como uma organização comprometida com os princípios da boa governança e responsabilidade social.

Entendemos que somente com a satisfação de todos esses pilares é possível manter um Sistema de Integridade sólido e efetivo. Por isso, nossas ações são idealizadas e direcionadas para contemplá-los:







## Suporte da Alta Administração

O Suporte da Alta Administração consiste no apoio e patrocínio das iniciativas de *Compliance* pelos membros da Alta Administração, que, no caso do escritório, é representada pelos membros do Comitê de Gestão.

Este pilar é essencial, pois lideranças com propósitos éticos servem de exemplo aos colaboradores e incentivam a sempre escolher o caminho correto na prática das atividades profissionais na organização. Ao apoiar ativamente as iniciativas, a Alta Administração garante que todos os colaboradores, parceiros de negócios e terceiros compreendam e sigam normas claras de comportamento ético e responsável.

No Pironti Advogados, o Suporte da Alta Administração é verificado, por exemplo, através da participação em treinamentos, rigorosa observância ao Código de Ética e Conduta, acompanhamento do processo de gerenciamento de riscos estratégicos, tomada de decisão relacionada aos relatos do Canal de Denúncias, entre outros.



## Avaliação de Riscos

Este pilar está relacionado ao mapeamento e à gestão de riscos que podem causar algum impacto ao escritório na busca de suas metas institucionais. Tal avaliação de riscos é feita a partir de uma Matriz de Riscos de *Compliance*, que deve ser atualizada periodicamente, com o objetivo de revisitar riscos, controles e oportunidades de melhoria.

Essa Matriz é baseada na metodologia da ISO 31000:2018, norma internacional de gestão de riscos que fornece princípios e diretrizes para auxiliar organizações na avaliação, tratamento e monitoramento de seus riscos.

Ainda, a Matriz é elaborada conforme uma escala 5x5 de probabilidade e impacto, com a estruturação de um mapa de calor para melhor visualização do cenário de riscos identificado, que permite a priorização no momento de implementação dos planos de ação mitigatórios dos riscos.

3





## Código de Conduta e Políticas

O Código de Ética e Conduta é um documento institucional que define os princípios e normas de comportamento que devem ser seguidos por todos os colaboradores, parceiros de negócio e demais terceiros que mantenham relacionamento com o escritório. Em conjunto com as políticas internas, ele orienta sobre as condutas esperadas e as práticas vedadas, a fim de promover um padrão ético elevado em todas as atividades desempenhadas no âmbito do Pironti Advogados.

As Políticas e os Procedimentos, por sua vez, cumprem a função de aprofundar temas relevantes do Sistema de Integridade, que merecem ser tratados com maior destaque e de forma apartada, conforme o cenário de riscos identificado na Matriz de Riscos de *Compliance*.



### **Controles Internos**

Os Controles Internos são ferramentas criadas para minimizar os riscos do escritório, conforme as necessidades identificadas na Matriz de Riscos de Integridade. Essas ferramentas podem variar desde iniciativas de treinamento e comunicação e desenvolvimento de normativas internas, até a implementação de sistemas e comitês.

Estes controles apoiam todos os processos da organização e garantem o alinhamento e respeito ao Sistema de Integridade, além de diminuir custos, otimizar resultados e promover a sustentabilidade do negócio.



# Treinamento e Comunicação

As iniciativas de Treinamento e Comunicação buscam promover maior compreensão sobre temas importantes do Sistema de Integridade do Pironti Advogados. Entende-se que são ferramentas que transmitem e fomentam a cultura de ética e integridade e, por isso, devem ser promovidas de forma contínua para o público interno e externo do escritório.

Além disso, essas práticas conferem transparência acerca das iniciativas e das evidências do Sistema de Integridade da organização, consolidando o posicionamento e o compromisso assumido pelo Pironti Advogados quanto a esse tema.





## Canal de Denúncias

O Canal de Denúncias é um importante mecanismo de detecção e remediação de situações potencialmente irregulares que possam vir a ocorrer no ambiente corporativo, permitindo o envio de relatos anônimos e assegurada a não retaliação aos denunciantes de boa-fé.

O Canal de Relatos do Pironti Advogados é uma ferramenta externa, gerenciada por uma empresa terceirizada, de forma independente e imparcial, disponibilizada aos colaboradores e terceiros para que possam se manifestar sobre irregularidades, dúvidas, sugestões e elogios relacionadas ao Sistema de Integridade do escritório.

Em termos práticos, as denúncias recebidas por meio do nosso Canal de Relatos são direcionadas à *Compliance Officer*, Mariana Keppen, e subsequentemente são devidamente reportadas ao Comitê de Ética para deliberação. Todo o processo é realizado de maneira confidencial e as informações são mantidas sob sigilo.



## Investigações Internas

As Investigações Internas são processos de apuração de fatos que possam representar irregularidades na organização, através de protocolos de investigação estabelecidos exclusivamente para tal e metodologias que orientam a condução dessas apurações.

As Investigações podem ter origem de relatos recebidos através do Canal de Denúncias, trabalhos de auditoria, dentre outras formas, e têm como principal objetivo fornecer evidências e auxiliar na tomada de decisões seguras por parte da Alta Administração.





# Due Diligence

A *Due Diligence* é uma ferramenta de investigação que auxilia na análise de terceiros que venham a se relacionar com o escritório de acordo com critérios de ética e integridade, verificando a existência de eventuais riscos que possam expor o Pironti Advogados na formalização de determinadas relações comerciais ou de trabalho.

Trata-se de um processo que pode ser realizado antes ou durante uma contratação ou parceria, para pessoas físicas ou jurídicas, com o objetivo de conhecer e gerenciar o cenário de exposição ao risco decorrente do relacionamento com este terceiro.



# Auditoria e Monitoramento

O pilar de Auditoria e Monitoramento é responsável pelo aperfeiçoamento contínuo do Sistema de Integridade, garantindo que todos os pilares do *Compliance* se mantenham constantemente atualizados e correspondam ao contexto e ao cenário atual do Pironti Advogados.

Os trabalhos de auditoria promovem avaliações sobre a eficácia do Sistema, especialmente sobre o gerenciamento de riscos e dos controles internos do escritório. Além disso, o escritório possui Indicadores-Chave de Performance (KPIs) que permitem medir o desempenho de seu Sistema de Integridade, facilitando a identificação de pontos de melhoria e o entendimento sobre quais ações são mais importantes para seguir aprimorando o Sistema de Integridade.



# TREINAMENTO E COMUNICAÇÃO

O escritório Pironti Advogados conta com uma estrutura interna de *Compliance* que, por meio do planejamento e ações, tem o objetivo de disseminar o conhecimento sobre assuntos relacionados a ética, compliance e ao Sistema de Integridade do escritório para os seus profissionais, clientes, parceiros de negócios e comunidade acadêmica, fortalecendo, assim, a sua cultura de ética.

Para tal, foram desenvolvidas 3 iniciativas centrais de comunicação: (i) *Compliance Drops*; (ii) *Compliance News/P-News* e; (iii) treinamentos periódicos sobre o Sistema de Integridade do escritório.

#### **Compliance Drops**

O Compliance Drops tem o objetivo de enviar informativos sobre temas relacionados a Compliance à equipe interna do Pironti Advogados com periodicidade mensal, de forma objetiva, didática e em legal design. Os comunicados são recebidos através do e-mail institucional dos profissionais do escritório.





#### Janeiro/2024

"Transparência: O Princípio das Nossas Relações"





#### Fevereiro/2024

"A Importância da Confidencialidade em Nossa Rotina Profissional"





#### Março/2024

"Relacionamento com Agentes Públicos"





#### Abril/2024

"Canal de Relatos"





#### Maio/2024

"Conflito de Interesses"





#### **Junho/2024**

"1° Desafio de Integridade: Palavras Cruzadas"





#### **Julho/2024**

"Política de Licença Parental: um compromisso com o bem-estar da família"





#### Agosto/2024

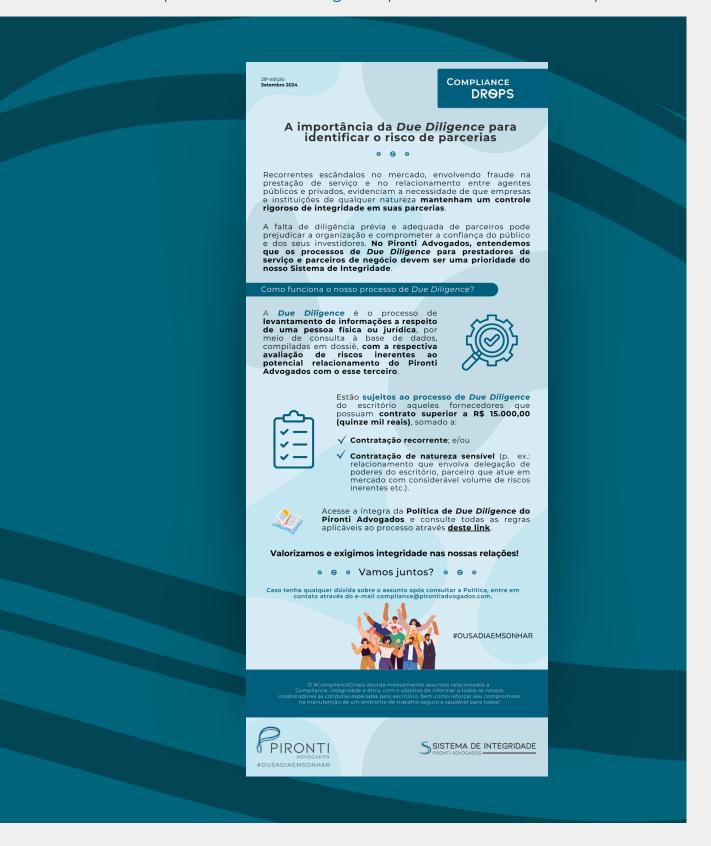
"Política de Viagens e Reembolsos de Despesas"





#### Setembro/2024

"A importância da Due Diligence para identificar o risco de parcerias"





#### Outubro/2024

"Política de Doações e Patrocínios: Alinhando Integridade e Responsabilidade Social"





#### Novembro/2024

"Você conhece a nossa Política de Brindes, Presentes e Hospitalidades?"





#### Dezembro/2024

"Sistema de Integridade: Retrospectiva 2024"





#### **Compliance News/P-News**

Na campanha de comunicação do *Compliance News/P-News*, a finalidade é levar mensalmente notícias e temas atuais que estão sendo debatidos sobre *Compliance*, Integridade, Inovação, Privacidade e Proteção de Dados, dentre outros assuntos relacionados aos colaboradores, clientes e parceiros de negócios do Pironti Advogados, através de publicações dinâmicas e objetivas nas redes sociais do escritório e e-mails cadastrados na newsletter institucional.

#### Janeiro/2024

#### 11ª edição



Fonte: https://www.instagram.com/p/C20djOHxxTG/?img\_index=1



#### Fevereiro/2024

#### 12ª edição



Fonte: <a href="https://www.instagram.com/p/C38mH85RunL/?img\_index=1">https://www.instagram.com/p/C38mH85RunL/?img\_index=1</a>

#### Março/2024

#### 13ª edição



Fonte: <a href="https://www.instagram.com/p/C5E9QeCsehU/?img\_index=1">https://www.instagram.com/p/C5E9QeCsehU/?img\_index=1</a>



#### Abril/2024

#### 14ª edição



Fonte: <a href="https://www.instagram.com/p/C6Z-A68sB9D/?img\_index=1">https://www.instagram.com/p/C6Z-A68sB9D/?img\_index=1</a>

#### Maio/2024

#### 15ª edição



Fonte: <a href="https://www.instagram.com/p/C7pcesaxGic/?img\_index=1">https://www.instagram.com/p/C7pcesaxGic/?img\_index=1</a>



#### **Junho/2024**

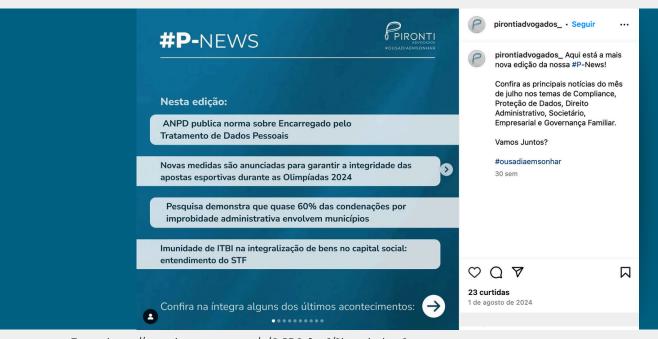
#### 16ª edição



Fonte: <a href="https://www.instagram.com/p/C8vTTkTso0K/?img\_index=1">https://www.instagram.com/p/C8vTTkTso0K/?img\_index=1</a>

#### **Julho/2024**

#### 17ª edição

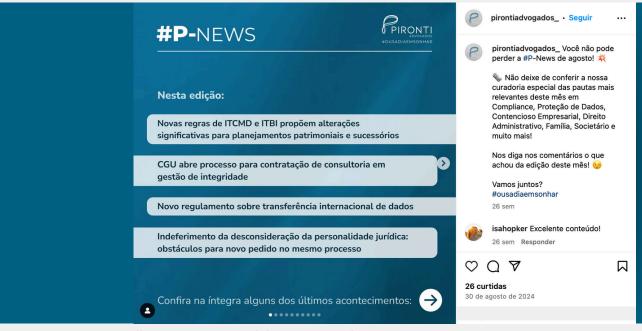


Fonte: <a href="https://www.instagram.com/p/C-JP6xfssv1/?img\_index=1">https://www.instagram.com/p/C-JP6xfssv1/?img\_index=1</a>



#### Agosto/2024

#### 18ª edição



Fonte: <a href="https://www.instagram.com/p/C\_T7YRRMWiU/?img\_index=1">https://www.instagram.com/p/C\_T7YRRMWiU/?img\_index=1</a>

#### Setembro/2024

#### 19ª edição



Fonte: <a href="https://www.instagram.com/p/DAj2ctjMQae/?img\_index=1">https://www.instagram.com/p/DAj2ctjMQae/?img\_index=1</a>



#### Outubro/2024

#### 20ª edição



Fonte: <a href="https://www.instagram.com/p/DBzjgG0xRVj/?img\_index=1">https://www.instagram.com/p/DBzjgG0xRVj/?img\_index=1</a>

#### Novembro/2024

#### 21ª edição



Fonte: <a href="https://www.instagram.com/p/DDF1jLlxWql/?img\_index=1">https://www.instagram.com/p/DDF1jLlxWql/?img\_index=1</a>



#### Dezembro/2024

#### 22ª edição



Fonte: <a href="https://www.instagram.com/p/DEGFcBSxCxy/?img\_index=1">https://www.instagram.com/p/DEGFcBSxCxy/?img\_index=1</a>



#### **Treinamentos**

Os treinamentos fazem parte da estratégia de comunicação do Sistema de Integridade do escritório e têm o objetivo de reforçar assuntos pertinentes ao Sistema de Integridade para os colaboradores do Pironti Advogados, com temas específicos e de forma periódica.

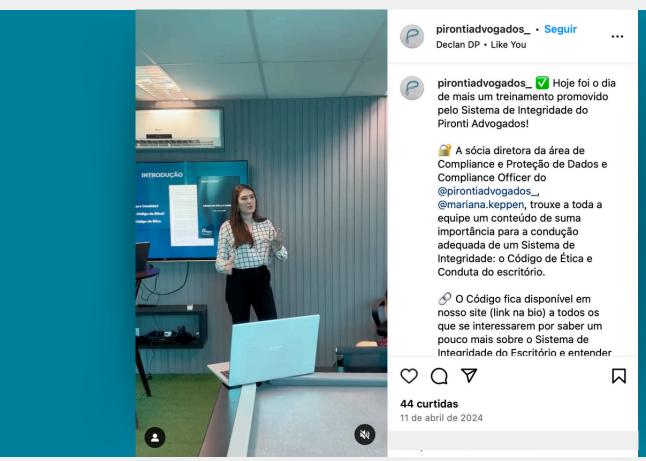
Em regra, os treinamentos são realizados na modalidade presencial, com transmissão ao vivo na plataforma do Microsoft Teams. Em 2024, aconteceram as seguintes capacitações:

#### Abril/2024

#### Código de Ética e Conduta

Palestrante: Mariana Keppen

Sócia Diretora de Compliance e Proteção de Dados e Compliance Officer do escritório Pironti Advogados.



Fonte: https://www.instagram.com/p/C5o-jwtM68G/

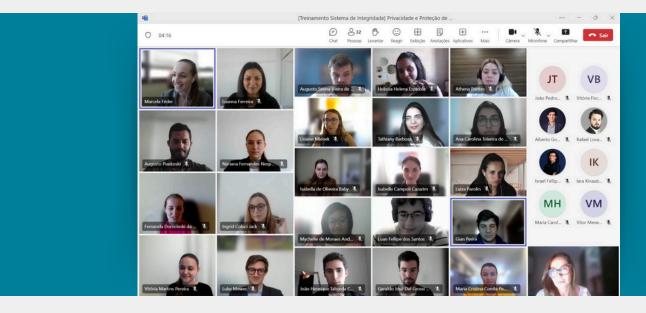


#### **Junho/2024**

#### Sistema de Privacidade e Proteção de Dados

Palestrante: Marcela Féder

Sócia Gerente Estratégica de Compliance e Proteção de Dados e DPO do escritório Pironti Advogados.



#### Setembro/2024

#### Treinamento Geral do Sistema de Integridade

Palestrante: Mariana Keppen

Sócia Diretora de Compliance e Proteção de Dados e Compliance Officer do escritório Pironti Advogados.



28

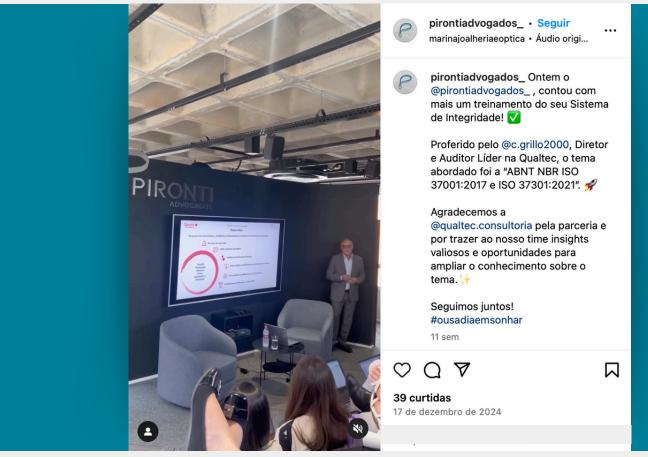


#### Dezembro/2024

Requisitos Gerais do Sistema de Gestão Antissuborno e Sistema de Gestão de Compliance – Normas ISO 37001 e 37301, em parceria com a Qualtec Consultoria

Palestrante: Claudio Grillo

da Qualtec Consultoria e Treinamento.



Fonte: <a href="https://www.instagram.com/p/DDsjm7TxV1R/">https://www.instagram.com/p/DDsjm7TxV1R/</a>



# SOCIAL

O escritório Pironti Advogados, em conformidade com suas estratégias ESG (*Environmental, Social and Governance*) apoia algumas iniciativas de sustentabilidade, governança e responsabilidade social.

No ano de 2024, o escritório patrocinou projetos de responsabilidade social que envolveram parceiros, colaboradores e terceiros.

## Ação aniversário

No Pironti Advogados, os aniversariantes têm um dia especial, que começa com uma surpresa para relembrá-los de sua importância para o escritório, além da demonstração de carinho e acolhimento.



30



#### Publicação da Política de Licença Parental

No Pironti Advogados, oportunizamos aos nossos profissionais o **tempo necessário para cuidar de seus filhos recém-nascidos ou adotados,** garantindo o desenvolvimento de um núcleo familiar sadio e humanizado. Por isso, em 2024 publicamos nossa Política de Licença Parental.



A licença-maternidade será concedida ao profissional que se enquadrar nas seguintes hipóteses:

- Gestante;
- Não gestante em união homoafetiva que será o/a cuidador(a) principal;
- Genitor(a) adotivo(a) que será o/a cuidador(a) principal; e
- Genitor(a) adotivo(a) que será o/a cuidador(a) principal.

#### 3.1 Duração

Será concedido 12 (doze) meses, na seguinte ordem:

- 6 (seis) meses: Licença remunerada com salário fixo e variável (com base na média dos últimos 6 (seis) meses); e
- 6 (seis) meses: Regime de home office em período integral.

#### 3.1.1 Duração em casos de adoção

Em casos de adoção o prazo será diminuído para:

- No caso de adoção de criança a partir de 1 (um) ano até 4 (quatro) anos de idade, o período de licença será de 120 (cento e vinte) dias, sendo 60 (sessenta) dias de licença remunerada e 60 (sessenta) dias de regime de home office; e
- No caso de adoção de criança a partir de 4 (quatro) anos até 8 (oito) anos de idade, o período de licença será de 60 (sessenta) dias, sendo 30 (trinta) dias de licença remunerada e 30 (trinta) dias de regime de home office.

#### 4. LICENÇA-PATERNIDADE

A licença-paternidade é um direito concedido aos pais para que possam se ausentar da atividade profissional por um período determinado, de forma remunerada, com o objetivo de cuidar de seus filhos recém-nascidos ou adotados permitindo a dedicação aos cuidados da criança, garantido seu bem-estar e saúde.

A licença-paternidade será concedida ao profissional que se enquadrar nas seguintes hipóteses:

- Pai em união heteroafetiva;
- Pai ou Mãe em união homoafetiva que não será a/o cuidador(a) principal; e
- Genitor(a) adotivo não cuidador(a) principal.

#### 4.1 Duração

Será concedido 12 (doze) meses, na seguinte ordem:

- 1 (um) mês: Licença remunerada com salário fixo e variável (com base na média das remunerações variáveis dos últimos 6 (seis) meses).
- 11 (onze) meses: Regime em sistema híbrido, com 3 (três) dias de trabalho em regime home office e 2 (dois) dias de trabalho em regime presencial. Os dias devem ser acordados com o gestor direto de acordo com as necessidades da área.



#### Associação Sonhar

O escritório Pironti Advogados, desde a sua fundação, esteve preocupado com a formação e crescimento, não apenas profissional, mas sobretudo pessoal de todos os seus membros e parceiros. Pensando nisso, pelo segundo ano consecutivo apoiamos a Associação Sonhar.

A associação – sem fins lucrativos – possui o intuito de proporcionar para crianças em estado de vulnerabilidade social algumas atividades no contraturno dos estudos voltadas a enriquecer a formação e o desenvolvimento pessoal dos jovens.



Fonte: https://www.instagram.com/p/DEqeBeXxBLo/



#### IX Edição do Projeto "Todos pelo Direito"

Em 2024, o escritório Pironti Advogados apoiou o projeto "Todos pelo Direito", promovido pelos estudantes de direito da Universidade Federal do Paraná – UFPR. A ação, iniciada em 2016, é destinada aos estudantes do Ensino Médio interessados em ingressar no curso de Direito.

Após 8 anos de existência, o projeto alcançou êxito ao auxiliar mais de mil estudantes do Ensino Médio, principalmente oriundos da rede pública de ensino. Durante esse período, foram aprovados mais de 300 (trezentos) alunos no curso de Direito da UFPR, tendo uma taxa de aprovação de aproximadamente 50% (cinquenta por cento) dos alunos que frequentaram o Cursinho Solidário.

O evento inaugural da IX edição contou com a participação do Sócio Diretor na área de Consultivo e Contencioso Empresarial, Rafael Lovato, como representante do escritório.



Fonte: <a href="https://www.instagram.com/p/DCZ9dgEysBI/?img\_index=2">https://www.instagram.com/p/DCZ9dgEysBI/?img\_index=2</a>





#### Pacto Global da ONU

Pelo terceiro ano, o escritório Pironti Advogados se firmou como signatário do Pacto Global da ONU.

O Pacto tem por objetivo engajar o setor privado em um objetivo de desenvolvimento sustentável em comum. Batizada de Agenda 2030, o projeto possui nobres metas para desenvolvimento do Brasil e do mundo, enquanto economia e sociedade. São eles:



Erradicação da Pobreza;



Redução das Desigualdades;



Fome Zero e Agricultura Sustentável;



Cidades e Comunidades Sustentáveis;



Saúde e Bem-Estar;



Consumo e Produção Sustentáveis;



Educação de Qualidade;



Ação contra Mudança Global do Clima;



Igualdade de Gênero;



Vida na Água;



Água Potável e Saneamento;



Vida Terrestre;



Energia Acessível e Limpa;



Paz, Justiça e Instituições Sustentáveis; e



Trabalho Decente e Crescimento Econômico;



Parcerias e Meios de Implementação.



Indústria, Inovação e Infraestrutura;



# ENVIRONMENTAL -AMBIENTAL

Para além de proporcionar uma ampla e agregadora experiência social, o escritório Pironti Advogados se preocupa com o impacto que suas atividades geram ao meio ambiente, dentro do que lhe compete fazer.

Pensando nisso, o escritório deixou de utilizar garrafas plásticas de água, substituindo-as por uma máquina de bebidas com purificador de água de alta qualidade, além de água com gás, quente e gelada.

Além disso, seguimos com a prática de separação do lixo em todo escritório, separando-o em orgânico e reciclável, conforme iniciativa criada e disseminada no ano de 2023.

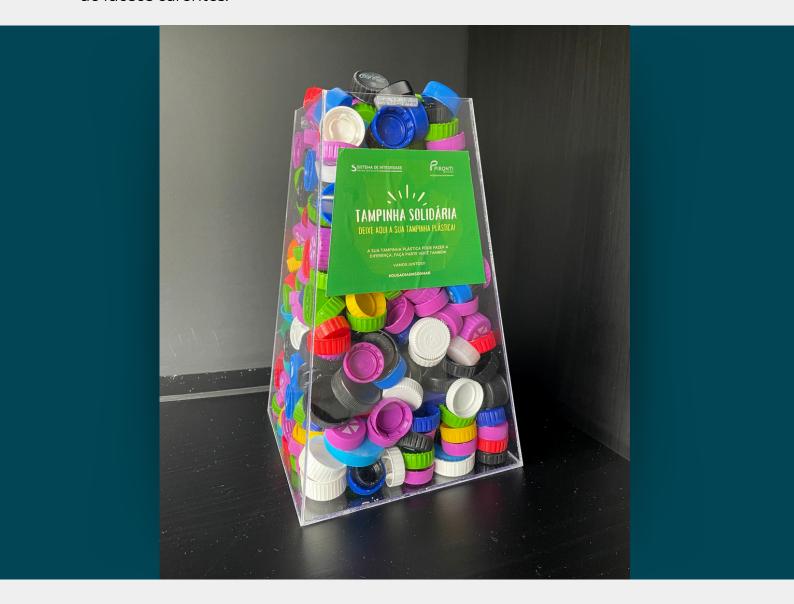
Mais do que isso, toda a equipe tem trabalhado em conjunto para a conscientização sobre a necessidade de se manter a sustentabilidade no ambiente de trabalho, incentivando a organização de caronas e o uso de iluminação artificial e ar-condicionado somente nos momentos em que os ambientes do escritório estão sendo utilizados, para gerar mais economia.



#### Tampinha Solidária

Além da adequada separação do lixo e redução do volume de lixo plástico, em 2024 o escritório manteve sua parceria com a organização Tampinha Solidária, que visa recolher e destinar corretamente as tampas de garrafas PET que seriam descartadas.

A iniciativa faz parte de um projeto da Associação Acácias Emiliano Perneta (AAEP), que visa a reciclagem de tampas plásticas como forma de angariar recursos financeiros que se destinam à aquisição de fraldas geriátricas para lares de idosos carentes.





#### **Projetos Pro Bono**

Ainda, o escritório também volta seus esforços à realização de projetos Pro Bono. Nesses casos, o escritório renuncia a uma remuneração financeira em prol da oportunidade de trabalhar pelo bem.

No ano de 2024, os projetos Pro Bono ativos foram:

OAB/PR;

Instituto WF;

Grupo Dignidade LGBTI+; e

Projeto Aproximar.





Fonte: https://www.instagram.com/p/DCpdKppR5N3/



# GOVERNANCE GOVERNANÇA

Por fim, o escritório Pironti Advogados se preocupa sobremaneira com a gestão adequada, inovadora e transparente, proporcionando uma experiência de Escritório-Empresa. Por isso, o Pironti Advogados possui um modelo de gestão disruptivo e arrojado, diferenciando-se dos demais.

#### Team Building - Planejamento Estratégico

No ano de 2024 foram realizados dois eventos de *Team Building*, cujo foco foi apresentar o planejamento estratégico que guiou o ano de 2024, assim como as iniciativas para 2025.

Ambos os eventos possuíam como objetivo promover a integração e o fortalecimento dos laços entre os colaboradores. Durante o dia, a equipe pôde realizar diversas atividades físicas e dinâmicas em grupo.

Assim, os eventos também proporcionaram um ambiente descontraído, favorecendo o relacionamento interpessoal e o bem-estar dos colaboradores, buscando refletir positivamente na motivação e no engajamento dentro do escritório.





Fonte: <a href="https://www.instagram.com/reel/C3lefG8LEkk/?igsh=ZnV4eWcybmtlbzN2">https://www.instagram.com/reel/C3lefG8LEkk/?igsh=ZnV4eWcybmtlbzN2</a>



Fonte: https://www.instagram.com/reel/DDadgTaxO6G/?igsh=MTRpMzZ5dGY3YndjOQ%3D%3D



#### **Projeto FAE**

Em 2024, o escritório Pironti Advogados firmou uma parceria com a FAE Centro Universitário para o projeto de aprimoramento da etapa de Análise de Maturidade da metodologia dos projetos de implantação de Sistemas de Integridade desenvolvida exclusivamente pelo escritório.

Os alunos do curso de Ciência de Dados tiveram como objetivo realizar uma análise crítica do questionário utilizado na fase de avaliação de maturidade, com o propósito de identificar pontos de melhoria tanto no conteúdo do questionário quanto no processo de compilação dos resultados, buscando tornar a análise mais eficaz e precisa.

Ao final do semestre, as propostas de aprimoramento ofereceram soluções inovadoras, ampliando a qualidade e a assertividade das avaliações de maturidade realizadas pelo escritório.

A iniciativa destaca a oportunidade de os alunos aplicarem seus conhecimentos em um desafio prático e relevante para o mercado, garantindo o compromisso com a formação de profissionais capacitados e a estreita colaboração com o mercado, gerando impacto positivo para organizações.







Fonte: https://www.instagram.com/p/C\_4BYwYsc82/?igsh=ZHpmbjRpN21zaW5o

#### Política de Viagens e Reembolso

Este documento institucional foi criado para **garantir que as viagens corporativas e pedidos de reembolso sejam realizados de forma eficiente e dentro dos padrões de conformidade** do escritório. Sendo assim, em 2024 foram instituídos procedimentos operacionais para aprovações, orientações com relação a limite de valores e solicitações de reembolso.





# CONCLUSÃO

O ano de 2024 foi marcado pelos projetos que beneficiaram não somente a sociedade, mas também agregaram grandemente a equipe do Pironti Advogados como um todo.

Em um ano repleto de realizações, avanços, mudanças e dinamismo, é com louvor que o escritório Pironti Advogados e toda sua equipe podem olhar para trás e, com orgulho, deleitar-se no sentimento de dever cumprido.

Todos os frutos que colhemos em 2024 são resultado de árduo trabalho em equipe, com profunda dedicação e paixão pelo que fazemos. Em um mundo cada vez mais movido pela necessidade de ganhar dinheiro pura e simplesmente, nos destacamos por almejar causas muito maiores do que nós mesmos.

A dinamicidade e velocidade das mudanças do mundo ao nosso redor não são capazes de afetar as raízes e o DNA que corre nas veias do escritório Pironti Advogados: a vontade de fazer diferente, o anseio pelo sucesso de nossos parceiros e a ousadia em sonhar que nos move dia após dia.

#### Vamos juntos?













Av. Vicente Machado, 1001 - 3° andar

Batel | Curitiba/PR – Brasil | CEP: 80420-011

Tel +55 41 3209-7200 | Tel+55 41 3209-7200

www.pirontiadvogados.com









